



Scheda informativa

Data: 8 maggio 2024

Iniziativa sulle cure infermieristiche: legge federale sulle condizioni di lavoro nel settore delle cure infermieristiche (LCInf)

Obiettivo della nuova legge federale

La nuova legge federale intende migliorare le condizioni di lavoro nel settore delle cure infermieristiche per quanto riguarda alcuni aspetti centrali. Condizioni di lavoro migliori contribuiranno ad aumentare la soddisfazione e quindi la durata della permanenza nella professione infermieristica. Inoltre si intende rendere quest'ultima più interessante per i neoassunti, in modo da evitare le carenze di personale prevedibili in futuro. L'avamprogetto è stato posto in consultazione l'8 maggio 2024.

Disposizioni previste nella LCInf

1. Definizione di condizioni di lavoro

Saranno definite disposizioni concernenti le condizioni di lavoro per dieci ambiti, che vanno in parte oltre le norme vigenti della legge sul lavoro (LL) e del diritto imperativo in materia di contratti di lavoro secondo il codice delle obbligazioni (CO):



1. Riduzione della durata massima della settimana lavorativa da 50 a 45 ore e compensazione del lavoro straordinario



2. Durata normale della settimana lavorativa compresa tra le 38 e le 42 ore



3. Compensazione del lavoro straordinario



4. Compensazione del lavoro notturno



5. Compensazione del lavoro domenicale e festivo



6. Tempo impiegato per cambiarsi



7. Durata minima e retribuzione delle pause



8. Computo e compensazione di servizi di reperibilità e di picchetto



9. Comunicazione di piani di servizio e servizi di reperibilità e di picchetto



10. Compensazione di turni di servizio a breve termine

2. Obbligo di negoziare contratti collettivi di lavoro (CCL)

Con la nuova LCInf possono essere affrontati soltanto alcuni aspetti. Oltre alla legge sono necessari ulteriori sforzi da parte dei datori di lavoro, delle parti sociali e dei Cantoni per garantire buone condizioni di lavoro e salariali. Le parti sociali saranno pertanto tenute a dialogare per migliorare le condizioni di lavoro e a negoziare contratti collettivi di lavoro (CCL). Il Consiglio federale pone in consultazione due varianti.

- Secondo la variante 1 tramite i CCL sarà consentito derogare alle disposizioni della LCInf o allentarle.
- La variante 2 invece prevede che non sia possibile allentare tali disposizioni.

Delimitazione dal diritto del lavoro esistente

Le disposizioni di altre leggi (in particolare CO, LL, leggi cantonali sul personale) restano in linea di principio applicabili. Tuttavia, nei dieci ambiti summenzionati la LCInf prevale in quanto le sue disposizioni vanno oltre le norme delle leggi vigenti o sono più favorevoli per i lavoratori. Per le disposizioni sulla protezione della salute, come ad esempio la protezione della maternità, il numero massimo di giorni lavorativi consecutivi o le disposizioni relative all'ergonomia sul posto di lavoro per il personale infermieristico, continuano a valere le norme imperative di altre leggi.

Naturalmente restano valide anche eventuali disposizioni di CCL e di contratti di lavoro individuali che prevedono deroghe a favore dei lavoratori alle condizioni di lavoro dell'avamprogetto della LCInf.