

Aperçu des conventions internationales de sécurité sociale conclues par la Suisse : effets sur l'assurance-maladie et l'assujettissement des travailleurs détachés

Pays	Numéro RS Entrée en vigueur	Applicable à l'assurance-maladie	Assujettissement à l'assurance-maladie obligatoire	Effets du détachement (durée de l'assujettissement dans l'Etat où l'employeur a son siège)
Australie (AU)	0.831.109.158.1 01.01.2008	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 5 ans Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Bosnie-Herzégovine (BA)	0.831.109.191.1 01.09.2021	non : libre passage / indemn. journ. effet indirect détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Brésil (BR)	0.831.109.198.1 01.10.2019	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 5 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Canada (CA) + Québec (QUE)	0.831.109.232.1 + .2 01.10.1995	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 5 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Chili (CL)	0.831.109.245.1 01.03.1998	non : soins pour rentiers effet indirect détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 3 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Chine (CN)	0.831.109.249.1 19.06.2017	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 6 ans (maximum) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Chypre Nord	-	ALCP impossible à mettre en œuvre au nord (République turque)	En CH LAMal applicable	-
Corée du Sud (KR)	0.831.109.281.1 01.06.2015	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 6 ans (maximum) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Etats-Unis (US) dès 01.08.2014 : Obamacare*	0.831.109.336.1 01.11.1980	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 5 ans (prolongation possible) * Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 5 OAMal
Inde (IN)	0.831.109.423.1 29.01.2011	oui : règles d'assujettissement	En principe au lieu d'emploi (sauf règles spéciales)	jusqu'à 6 ans (maximum) Pas de contrôle d'équivalence par le canton
Israël (IL)	0.831.109.449.1 01.10.1985	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Japon (JP)	0.831.109.463.1 01.03.2012	oui : règles d'assujettissement	En principe au lieu d'emploi (sauf règles spéciales)	jusqu'à 5 ans (prolongation possible) Détachement possible depuis un Etat tiers Pas de contrôle d'équivalence par le canton
Kosovo (XK)	0.831.109.475.1 01.09.2019	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 5 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Macédoine (MK)	0.831.109.520.1 01.01.2002	oui + libre passage / indemnités journalières LAMal	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Pas de contrôle d'équivalence par le canton
Monténégro (ME)	0.831.109.573.1 01.01.2019	non : libre passage / indemn. journ. effet indirect détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Philippines (PH)	0.831.109.645.1 01.03.2004	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Accord rhénan (RH) BE, DE, FR, LU, NL	0.831.107 01.12.1987	oui : pour les bateliers rhénans	Etat dans lequel l'employeur a son siège	-
Saint-Marin (SM) ALCP pas applicable	0.831.109.672.1 01.03.1983	non : libre passage / indemn. journ. effet indirect détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 1 an (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Serbie (RS)	0.831.109.682.1 01.01.2019	non : libre passage / indemn. journ. effet indirect détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Tunisie (TN)	0.831.109.758.1 01.10.2022	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 5 ans (pour salariés), 2 ans (pour indépendants) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Turquie (TR)	0.831.109.763.1 01.01.1972 (E 1969)	non : libre passage / indemn. journ. effet indirect détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal
Uruguay (UY)	0.831.109.776.1 01.04.2015	non : seulement effet indirect en cas de détachement	Pas prévu dans la convention (en CH LAMal applicable)	jusqu'à 2 ans (prolongation possible) Possibilité d'exemption selon art. 2 al. 2 ou 5 OAMal

Etat au 01.10.2022 * USA : reconnaissance de l'équivalence de la LAMal. Pas d'obligation d'assurance à Affordable Care Act (Obamacare) pour les personnes qui restent assujetties à la LAMal en CH